



**Wir begleiten.  
Kinder stärken.  
Zukunft gestalten**

## **Werden Sie Teil unseres Teams!**

Der Kindergartenverbund des Evangelischen Kirchenkreises Tecklenburg begleitet Kinder und Familien in unterschiedlichen Lebenssituationen mit einem hohen fachlichen Anspruch und einer klaren Haltung zu Teilhabe, Chancengerechtigkeit und gelebter Inklusion.

Seit mittlerweile 15 Jahren in 10 Orten mit insgesamt 27 Kitas in 3 Jugendamtsbezirken (Ibbenbüren, Steinfurt, Rheine) und über 500 Mitarbeitenden gestalten wir die Zukunft von mehr als 1.900 Kindern jährlich und bieten ein starkes Netzwerk für pädagogisches Arbeiten und einen inspirierenden Austausch zwischen den Einrichtungen. Unser Ziel ist, jedes Kind individuell zu fördern und auf seinem Weg zu begleiten.

Zur weiteren Umsetzung und Weiterentwicklung inklusiver Strukturen in unseren Kindertageseinrichtungen suchen wir

**zum 01.08.2026** eine

### **Einrichtungsübergreifende Fachkraft für Inklusion (m/w/d)**

in Vollzeit (ab 30 Stunden) zunächst befristet bis zum 31.07.2028 mit einer aufgeschlossenen und kommunikativen Persönlichkeit, die engagiert, eigenverantwortlich und vernetzt arbeitet.

#### **Ihre Aufgaben**

Die Tätigkeit umfasst insbesondere die fachliche Begleitung und Unterstützung unserer Kindertageseinrichtungen im Bereich Inklusion und Teilhabe.

Hierzu gehören insbesondere:

- Unterstützung und Begleitung von Führungskräften und Teams in inklusiven Fragestellungen
- Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung inklusiver Konzepte und Strukturen
- Fachliche Begleitung von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf
- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung von Förder- und Unterstützungsmaßnahmen
- Koordination und Begleitung von Fallbesprechungen
- Zusammenarbeit mit Eltern, Frühförderstellen, Therapeut:innen, Jugendämtern, Ärzt:innen und weiteren Netzwerkpartnern
- Unterstützung bei Übergängen, insbesondere von der Kita in die Schule
- Mitwirkung bei der Entwicklung trägerweiter Standards und Qualitätsprozesse im Bereich Inklusion
- Unterstützung bei der Beantragung, Dokumentation und Reflexion inklusionsbezogener Maßnahmen
- Sensibilisierung der Teams für eine inklusive Haltung und einen ressourcenorientierten Blick auf Kinder und Familien

## Ihr Profil

Wir wünschen uns eine engagierte, reflektierte und fachlich fundierte Persönlichkeit mit:

- einer abgeschlossenen pädagogischen Ausbildung oder einem Studium im sozialen bzw. pädagogischen Bereich
- möglichst einer Zusatzqualifikation oder einschlägigen Erfahrung im Bereich Inklusion, Heilpädagogik, Sonderpädagogik oder Frühförderung
- fundierten Kenntnissen im Bereich frühkindlicher Bildung und Entwicklungsbegleitung
- Beratungs- und Kommunikationskompetenz
- Fähigkeit zum selbstständigen, strukturierten und lösungsorientierten Arbeiten
- hoher Team- und Netzwerkfähigkeit
- sicherem Auftreten gegenüber unterschiedlichen Professionen und Institutionen
- Bereitschaft zur trägerweiten Tätigkeit in verschiedenen Einrichtungen
- Mitgliedschaft in der Evangelischen Kirche oder Zugehörigkeit zu einer anderen Mitgliedskirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Deutschland bzw. der Vereinigung Evangelischer Freikirchen
- Identifikation mit den Werten und dem Auftrag eines evangelischen Trägers

## Wir bieten Ihnen

- eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum
- Mitarbeit an der strategischen Weiterentwicklung inklusiver Prozesse im Verbund
- ein engagiertes und multiprofessionelles Arbeitsumfeld
- fachliche Begleitung und Austauschmöglichkeiten
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergütung nach BAT-KF SE 8b
- zusätzliche Altersversorgung über die KZVK

Wenn Sie Teil unserer engagierten Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre Vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Angabe der Konfession)

**per E-Mail an:**

Deborah.Waldner@ekvw.de

**oder postalisch:**

Kindergartenverbund im Ev. Kirchenkreis Tecklenburg

Schulstr. 11a

49477 Ibbenbüren

[www.kirchenkreis-tecklenburg.de](http://www.kirchenkreis-tecklenburg.de)

**Bewerbungsschluss: 30.06.2026**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Der Evangelische Kindergartenverbund –**

**Gemeinsam für eine wertvolle Kindheit!**

Wir sind ein Verbund von 27 Kindertageseinrichtungen mit unterschiedlichen Schwerpunkten wie Familienzentren, Kneipp-Kita, Felix-Kita, „Toni singt“, Bewegungskita, Literatur-Kita, Faire Kita, die alle QM zertifiziert sind und ihre eigenen Konzepte und eigene Homepages entwickelt haben und sich ständig evaluieren.

Unsere Kitas sind im Ev. Kirchenkreis Tecklenburg verortet und sind mit zwei bis fünf Gruppen unterschiedlich aufgestellt.

Wir beschäftigen über 400 Mitarbeiter\*innen, die Freude an der Arbeit mit den anvertrauten Kindern von null bis sechs Jahren und deren Eltern haben.

Was zeichnet uns als Kitaverbund aus?

- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

unser  
 BETRIEB  
 SKLIMA,  
 dass von  
 Anerkennung  
 und  
 Wertschät-  
 zung für  
 unsere  
 Mitarbeite-  
 nden  
 geprägt  
 ist;  
 Transpar-  
 enz sowie  
 konstrukti-  
 ve Kritik  
 sind ein  
 Qualitätsmerk-  
 mal  
 jährliche  
 Mitarbeitende  
 n- und

Entwicklungsgespräche  
 ein respektvoller Umgang in unseren Teams, indem Teamfortbildungen und  
 Gemeinschaftsaktivitäten das Miteinander fördern  
 Fortbildungsangebote, die in der Arbeitszeit stattfinden, wobei interne oder externe  
 Anbieter jedem zur Auswahl stehen, entsprechend der persönlichen Bedarfe und  
 Wünsche der Mitarbeitenden  
 Mitverantwortung in verschiedensten Themenfeldern übernehmen  
 Verlässliche Arbeitszeit nach Dienstplangestaltung, in Voll- oder Teilzeit mit 39  
 Stunden unsere Leitungen sind kompetente, qualifizierte Führungskräfte  
 Mitarbeiterzufriedenheit ist uns wichtig. Wir führen jährliche Umfragen durch, deren  
 Ergebnisse der Geschäftsführung und der Mitarbeitervertretung nächste  
 Handlungsfelder aufzeigen.  
 der Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden mit entsprechenden  
 Hygienekonzepten wird fortlaufend evaluiert  
 zweijährig finden Begehungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer  
 Mitarbeitenden statt  
 unsere Vereinbarung zum Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist  
 Ausdruck der Fürsorge des Arbeitgebers beim Wiedereinstieg nach längerer  
 Erkrankung  
 eine Entgeltumwandlung von Sachleistungen (das „Jobbike“) ist bei Interesse  
 verbindlich geregelt  
 Wir haben ein neunköpfiges Team als Interessenvertretung der Mitarbeitenden, eine  
 MAV wie der Betriebsrat in Betrieben, wobei die Vorsitzende und Stellvertreterin  
 teilfreigestellt und für alle Kolleg\*innen erreichbar sind.

Unsere Mitarbeitenden sind nach BAT-KF in Voll- oder Teilzeit angestellt, wobei jede/er  
 Mitarbeiter\*in an Entgelterhöhungen durch Stufenlaufzeiten und an allgemeinen  
 Entgelterhöhungen teilnimmt. Für jedes Kind, für das Mitarbeitende Kindergeld erhalten, wird  
 eine Kinderzulage von 124,15 € gezahlt.

Vermögenswirksame Leistungen über 6,65 € werden monatlich sowie eine  
 Jahressonderzahlung wird jährlich im November gezahlt. Eine Kirchliche Zusatzversorgung  
 ist garantiert.

Wir freuen uns auf Sie.

Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf, ob per Telefon, Mail oder mit einer schriftlichen Bewerbung. Wir nehmen uns gerne für Sie Zeit.

E-Mail: [Deborah.Waldner@ekvw.de](mailto:Deborah.Waldner@ekvw.de)

**Kindergartenverbund im Ev. Kirchenkreis Tecklenburg**

Schulstr. 11a

49477 Ibbenbüren

[www.kirchenkreis-tecklenburg.de](http://www.kirchenkreis-tecklenburg.de)